

Annexe.1 du Règlement du personnel

Association Sécurité dans l'Ouest lausannois

# Politique salariale



## TABLE DES MATIERES

<b>1.</b>	<b>Introduction</b> .....	3
<b>2.</b>	<b>Grille des fonctions dès janvier 2018</b> .....	4
<b>3.</b>	<b>Echelle des salaires 2023</b> .....	5
	3.1 Echelle des salaires cibles.....	6
<b>4.</b>	<b>Fixation des salaires</b> .....	7
	4.1 Fixation du salaire des cadres, des civils et des ASP .....	7
	4.2 Fixation du salaire des policiers (agent à sergent).....	7
<b>5.</b>	<b>Système de progression</b> .....	9
<b>6.</b>	<b>Inconvénient de Fonction (IF)</b> .....	10
<b>7.</b>	<b>Heures de nuit</b> .....	11
<b>8.</b>	<b>13ème salaire</b> .....	11

## 1. Introduction

Cette politique salariale a été réalisée grâce à un benchmark des rémunérations policières en Suisse Romande et plus particulièrement du Canton de Vaud.

Cette étude a permis de situer notre Association dans le Canton et de proposer une solution appropriée à notre évolution et cela dans le respect de la LOPV art. 52 (relatif à l'harmonisation des statuts du policier).

Service Ressources Humaines



## 2. Grille des fonctions dès janvier 2018

Elaborée sur la base de la réorganisation effectuée en 2013, de la création de cahiers des charges y relatifs en 2014 et de la volonté d'harmonisation avec le canton, la nouvelle grille proposée se compose de 18 niveaux.

Elle offre une lecture beaucoup plus claire des différentes fonctions et responsabilités, dans la mesure où un niveau de fonction, désigne un degré d'exigence, un degré de compétence ou un degré de responsabilité.

Dès lors, bien que des postes puissent faire référence à des métiers différents, en termes de niveau de fonction, certaines peuvent être jugés identiques.

Par simplification, les libellés de fonction sont rédigés au masculin, mais ils peuvent concerner aussi bien des collaborateurs que des collaboratrices.

Classes	Fonctions		
	Policieres	ASP	Civiles
1			
2			
3			
4			
5		ASP	Employé de bureau sans CFC Réceptionniste-téléphoniste
6		ASP avec 5 ans d'expérience dans la fonction	Secrétaire avec CFC Employé en charge de la signalisation Employé en charge des notifications
7	Agent		Assistant sans certification Employé en exploitation, maintenance et télématique
8	Appointé		Assistant avec certification Sous-chef Chancellerie Sous-chef Commission de police
9	Caporal		Assistant du Cdt sans brevet Gestionnaire administratif sans brevet Chef Chancellerie
10	Sergent		Assistant du Cdt avec brevet Gestionnaire administratif avec brevet
11	Sous-chef d'unité Planificateur		
12	Chef d'unité Chef Exploitation		Chargé de communication avec Brevet
13	Rempl. Chef de division		Rempl. Chef de division
14	Chef de division, Chef finances, Chef formation, Chef D&E, RRH, Jursite		
15	Chef EM et Rempl. Commandant		
16	Commandant		
17			
18			

\*Lorsque, à titre exceptionnel, l'Association doit recourir à l'engagement d'un collaborateur ne répondant pas aux exigences nécessaires à l'exercice de la fonction (absence de titre) sa rétribution fait l'objet d'une réduction correspondant à une classe salariale.

### 3. Echelle des salaires 2023

Classes	Salaire annuel 13ème compris	
	Minimum	Maximum
<b>1</b>		
<b>2</b>		
<b>3</b>		
<b>4</b>		
<b>5</b>	59'283	86'257
<b>6</b>	61'951	90'139
<b>7</b>	64'739	94'194
<b>8</b>	68'463	99'614
<b>9</b>	73'919	107'552
<b>10</b>	80'040	116'458
<b>11</b>	86'915	126'461
<b>12</b>	94'651	137'717
<b>13</b>	103'387	150'428
<b>14</b>	113'271	164'809
<b>15</b>	124'473	181'108
<b>16</b>	137'194	199'618
<b>17</b>		
<b>18</b>		

Taux de progression		
Zone 1	Zone 2	Zone 3
<b>Echelons 0 à 8</b>	<b>Echelons 9 à 18</b>	<b>Echelons 19 à 26</b>
2.5*	1.75*	1.0*

\*Pourcentages arrondis

Montants des échelons 13ème compris *		
Zone 1	Zone 2	Zone 3
1'482	1'037	592
1'549	1'084	620
1'619	1'133	648
1'712	1'198	685
1'848	1'294	739
2'001	1'401	801
2'173	1'521	869
2'367	1'656	947
2'585	1'809	1'034
2'832	1'982	1'133
3'112	2'178	1'245
3'430	2'401	1'372

\* En raison des arrondis, les montants effectifs peuvent varier de CHF 1.-- à CHF 2.--.



## **4. Fixation des salaires**

### 4.1 Fixation du salaire des cadres, des civils et des ASP

Pour le calcul de l'échelon il est tenu compte des expériences identiques à la fonction occupée, (1 an équivaut à 1 échelon), auquel s'ajoute l'expérience exploitable, qui correspond à une activité en partie semblable ou qui a mené à la fonction.

En synthèse :

- 100% = expérience semblable – prise en compte de toutes les années
- 67% = en majeure partie exploitable – prise en compte des deux tiers des années
- 33% = en partie exploitable – prise en compte du tiers des années
- 0% = sans relation avec la fonction – pas de prise en compte

### 4.2 Fixation du salaire des policiers (agent à sergent)

Pour les policiers une table a été créée pour être la garante de l'équité : "même expérience police = même salaire".

(Voir table "échelon pour les policiers p.8)

## Echelon pour les policiers en fonction de leur âge et du début de la formation

Age	Début de la formation de policier													
	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
20	0													
21	1													
22	2	1												
23	3	2	1											
24	4	3	2	1										
25	5	4	3	2	1									
26	6	5	4	3	2	1								
27	7	6	5	4	3	2	1							
28	8	7	6	5	4	3	2	1						
29	9	8	7	6	5	4	3	2	1					
30	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
31	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			
32	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
33	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
34	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
35	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2
36	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3
37	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4
38	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5
39	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6
40	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7
41	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8
42	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9
43	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10
44	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11
45	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12
46	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13
47	26	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14
48	26	26	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15
49	26	26	26	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16
50	26	26	26	26	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17
51	26	26	26	26	26	26	25	24	23	22	21	20	19	18
52	26	26	26	26	26	26	26	25	24	23	22	21	20	19
53	26	26	26	26	26	26	26	26	25	24	23	22	21	20
54	26	26	26	26	26	26	26	26	26	25	24	23	22	21
55	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	25	24	23	22
56	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	25	24	23
57	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	25	24
58	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	25
59	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
65	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26

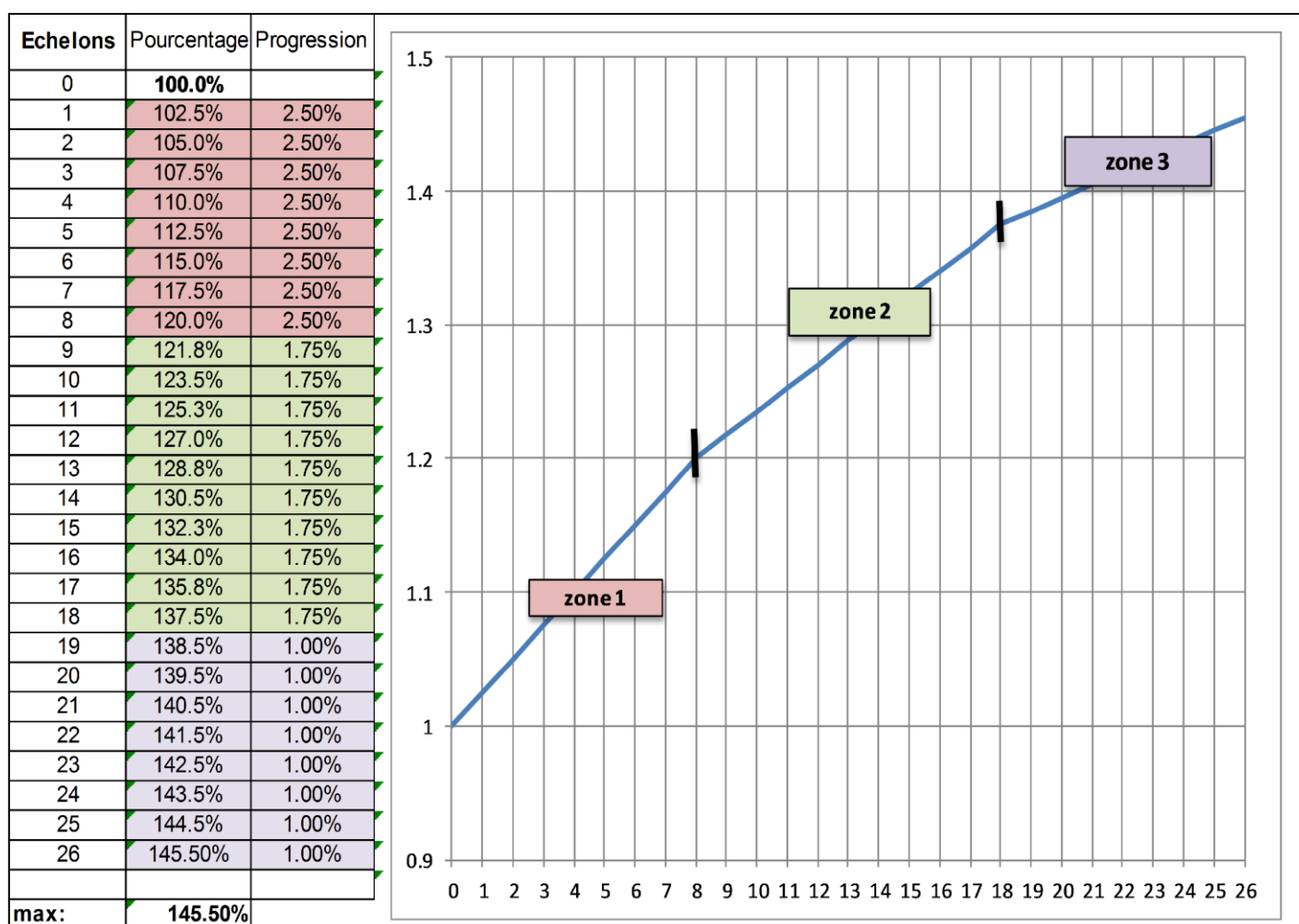


## 5. Système de progression

Le système de progression a été adapté au Canton de Vaud, avec une évolution des échelons plus importante en début qu'en fin de carrière.

L'amplitude de l'augmentation dans chaque classe est de 45,5%. Elles sont composées de 26 échelons divisés en trois zones :

- Zone 1 : l'augmentation représente 2,50% du salaire minimum (1 à 8);
- Zone 2 : l'augmentation représente 1,75% du salaire minimum (9 à 18);
- Zone 3 : l'augmentation représente 1,00% du salaire minimum (19 à 26).



## 6. Inconvénient de Fonction (IF)

### Policier – ASP

Les uniformés et les civils ayant une fonction assimilée à une fonction de policier, sont au bénéfice d'un IF mensuel \*12.

L'IF ne fluctue pas, même en cas d'absence et il est soumis aux cotisations sociales.

### **L'IF intègre :**

- Le travail du week-end, pendant les jours fériés et les ponts ;
- Le fait d'être appelé en remplacement pendant des congés ;
- Le fait de rester à disposition (piquet) selon les événements ;
- Le changement d'horaire sans préavis ;
- La majoration des heures supplémentaires.
- Le port d'un uniforme, d'une arme.
- Les primes paniers (ex : pendant le travail de nuit, horaire continu...).

### Civils

Il n'y a pas d'IF pour les civils

Les civils (classe 1 à 12) bénéficient, selon les conditions de la directive Art.5, d'une majoration en temps de leurs heures supplémentaires.

### **% l'Inconvénient de Fonction - IF**

<b>IF MENSUEL (Payé en 12 x)</b>			
<b>Unité</b>	<b>Statut</b>	<b>IF %</b>	<b>Montant de l'IF</b>
Personnel civil	Civil		Il n'y a pas d'IF
Planificateur/Correcteur	Policier	30%	360.00
Chef Exploitation	Policier	30%	360.00
Inspecteur à la police du commerce	Policier et Civil	40%	480.00
Signalisation	Policier et ASP	40%	480.00
Surv.trafic	Policier	60%	720.00
Prévention	Policier	60%	720.00
Unité Territoriale	Policier, ASP	60%	720.00
Police Secours	Policier	100%	1'200.00

**% l'Inconvénient de Fonction pour la direction - IF**

Cadre de direction/ direction élargie	Policier	70%	840.00
Commandant/Commandant Rempl.	Policier	100%	1'200.00

**7. Heures de nuit 2018**

Dès janvier 2018, toutes les heures de nuit effectuées entre 20h00 et 6h00 seront rémunérées à CHF 5.-/heure.

**8. 13<sup>ème</sup> salaire**

Un 13<sup>ème</sup> salaire est payé au mois de novembre.