



**PRÉAVIS No 01/2024**

**du Comité de Direction**

**AU CONSEIL INTERCOMMUNAL  
de l'Association «Sécurité dans l'Ouest lausannois»**

**Migration de Proconcept en version 11.4  
Intégration du nouveau module E-HRM  
« Normes Swissdec 2024 » - Demande de crédit complémentaire**

Madame la Présidente,  
Mesdames et Messieurs les Conseillers,

Depuis 2014, le service des ressources humaines (RH) de la Police de l'Ouest Lausannois (POL) utilise le logiciel ERP "ProConcept", qui comprend un programme salaire pour la gestion du personnel, ainsi qu'un module E-HRM pour les candidatures en ligne. Ce préavis a pour objectif de souligner la nécessité de mettre à jour cette suite de logiciels acquis en 2014 (Proposition de décision 2013\_44), en mettant en évidence leur obsolescence et l'incompatibilité de la V11.2 de ProConcept d'intégrer les standards Swissdec 2024.

### **Obsolescence et normes Swissdec 2024**

Les normes Swissdec 2024 imposent des exigences strictes en termes de transmission électronique et de standardisation des données entre les entreprises et les organismes suisses. La version 11.2 actuelle de ProConcept ne prend pas en charge ces normes, ce qui contrevient aux exigences légales et réglementaires.

Pour rappel, Swissdec est une association suisse qui vise à simplifier, numériser et standardiser les échanges de données entre les autorités, les compagnies d'assurance et les entreprises basées en Suisse. Cette standardisation permet de réaliser des échanges électroniques directs à partir des systèmes ERP des entreprises vers les destinataires de données, éliminant ainsi la manipulation manuelle de formulaires et portails. Swissdec établit des normes pour différents domaines, telles que la transmission des données salariales (ELM) et le traitement des événements comme les maladies et les accidents (KLE). En collaborant avec les destinataires de données, Swissdec définit les données à transmettre et les formats appropriés, tout en offrant une certification pour les logiciels conformes à leurs normes. L'association gère également l'infrastructure nécessaire à ces échanges et veille à la protection des données. En résumé, Swissdec joue un rôle essentiel dans la simplification et la sécurisation des échanges de données en Suisse.

Cette incompatibilité affecte non seulement la gestion efficace des données salariales et sociales mais menace également notre conformité légale (Swissdec 2024).

### **Obsolescence et sécurité informatique**

La version 11.2 du logiciel ProConcept est désormais obsolète, ce qui comporte des risques informatiques significatifs pour son utilisation continue. Tout d'abord, l'absence de support technique et de mises à jour depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024 signifie que le logiciel ne bénéficie plus des correctifs de sécurité essentiels pour faire face aux menaces actuelles. Cette vulnérabilité expose le système à des risques accrus d'intrusions non autorisées et de pertes de données, ce qui pourrait compromettre la confidentialité des informations sensibles du service des ressources humaines.

De plus, la version 11.2 présente une instabilité notable avec des bugs récurrents, ce qui peut entraîner des erreurs dans le traitement des opérations courantes, des blocages du système et des pertes de données. Sa rigidité conceptuelle limite également la capacité du logiciel à s'adapter aux besoins spécifiques du service des ressources humaines, entravant ainsi son efficacité opérationnelle. En résumé, l'obsolescence de la version 11.2 de ProConcept expose l'organisation à des risques importants en termes de sécurité des données, de conformité aux normes légales et de productivité du service des ressources humaines, ce qui justifie la nécessité urgente de mettre à jour ce logiciel.

## Incidences financières

Les coûts de cette migration s'articulent de la manière suivante :

Offres	Descriptions	Investissement HT	Maintenance annuelle HT
F00103840	Migration ProConcept V11.4 (y.c. Plate-forme WEB E-HRM)	27'730.00	
F00103937	Développements spécifiques ProConcept et E-HRM	18'800.00	
F00106388	Formation d'utilisation nouvelle interface	11'280.00	
F00103149	Maintenance Oracles		5'382.00
	Maintenance applicative ProConcept/E-HRM - <b>DÉJÀ EXISTANT</b>		<b>13'500.00</b>
	Total Intermédiaire :	57'810.00	18'882.00
	8.1% TVA	4'682.61	1'529.44
	Totaux TTC :	<b>62'492.61</b>	<b>20'411.44</b>

Au budget 2024, aucune charge en lien avec cette migration n'a été budgétée car l'obsolescence de la version V11.2 a été portée à notre connaissance qu'après l'acceptation du budget par le Conseil intercommunal. Aussi, l'investissement de CHF 62'492.61.- TTC représentera une charge de fonctionnement en dépassement du compte n°6001.3111.02 « Achats informatiques (logiciels, licences, matériel,...) ». Cet investissement pourra être financé par la trésorerie courante.

Au budget 2024, un montant de CHF 13'500.- a été budgété pour les coûts de maintenance de la V11.2. qui couvriront également la maintenance de la V11.4 en 2024 dès sa mise en production. Toutefois, la mise à jour vers la nouvelle version engendrera des frais supplémentaires de maintenance "Oracle", logiciel de base de données, d'un montant de CHF 5'817.94.- TTC. Cette dépense non budgétée sera imputée dans le compte 6001.3151 "Entretien du mobilier, équipement de bureau et maintenance informatique" et financée par la trésorerie courante.

## Conclusion

En conclusion, il est impératif pour la POL de procéder à la migration de la version obsolète 11.2 du logiciel ProConcept vers la version 11.4, tout en intégrant son outil de postulation en ligne E-HRM. Cette mise à jour est essentielle pour renforcer la sécurité des données, garantir la conformité aux normes Swissdec 2024, et améliorer l'efficacité opérationnelle du service des ressources humaines.

De plus, il convient d'effectuer quelques modifications spécifiques (F00103937) pour adapter cette nouvelle suite de logiciels au fonctionnement du corps de police.

Nous vous prions, Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs, de bien vouloir prendre les décisions suivantes :

**Le Conseil intercommunal  
de l'Association «Sécurité dans l'Ouest lausannois»**

Vu le préavis no 01/2024 du Comité de Direction du 14 février 2024,

Considérant que cet objet a été porté à l'ordre du jour,

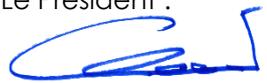
**Décide**

1. D'octroyer au Comité de Direction un crédit complémentaire au budget de fonctionnement 2024 de CHF 68'310.55
2. D'acquérir et d'installer, courant 2024, la version 11.4 du logiciel salaire/ RH « ProConcept » auprès de la Société ProConcept SA pour montant de total de CHF 62'492.61.- TTC, ceci conformément aux offres reçues.
3. De financer cet investissement au travers de la trésorerie courante, en dépassement du compte n° 6001.3111.02 « Achats informatiques (logiciels, licences, matériel) ».
4. D'accepter des frais de maintenance annuelle "Oracle" supplémentaires pour un montant total de CHF 5'817.94.- TTC.
5. De financer ce surcoût de maintenance par le biais de la trésorerie courante, ceci en dépassement du compte n°6001.3151 « Entretien mobilier, équip. bureau, maintenance informatique ».

Approuvé par le Comité de Direction le 14 février 2024.

AU NOM DU COMITE DE DIRECTION  
"SECURITE DANS L'OUEST LAUSANNOIS"

Le Président :

  
Jean-François Clément

Le Secrétaire :

  
Stefan Bérard